

第2期

大津町 まち・ひと・しごと創生総合戦略

～概要版～

1. 大津町 まち・ひと・しごと創生総合戦略って？

大津町が将来抱える少子高齢化の課題に対して、今後、どのような対策を実施していくのか方向をまとめた戦略が「大津町 まち・ひと・しごと創生総合戦略」です。

今回の第2期「大津町 まち・ひと・しごと創生総合戦略」では、この先令和4年度（2022年度）～令和7年度（2025年度）における大津町の取り組みについて示しています。

第2期
大津町まち・ひと・しごと創生総合戦略
令和4年度（2022年度）～令和7年度（2025年度）

次のステージへ！
・稼ぐ産業支援
地方と都市部とのつながりづくり
・地域の魅力づくり要素を強化

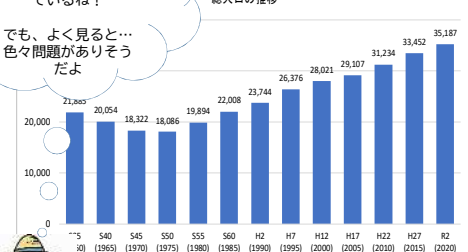
大津町まち・ひと・しごと創生総合戦略
平成27年度（2015年度）～令和3年度（2021年度）

2. 大津町の今の人口は？

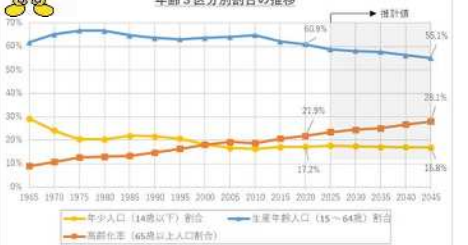
大津町の人口は、1975年から増え続けているね！

でも、よく見ると…色々問題がありそうだよ

総人口の推移



年齢3区分別割合の推移

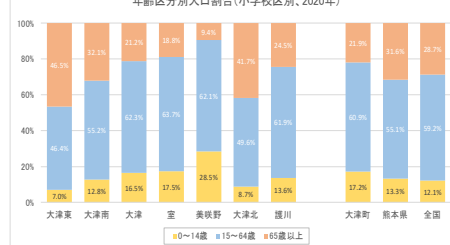


一見すると、大津町の人口は、昭和50年（1975）から企業誘致等を背景として現在にいたるまで一貫して増加傾向にあります。

しかし、詳しく見ると、年少人口割合（14歳以下）はほぼ現状を維持し、生産年齢人口（15歳から64歳）割合は減少していく一方で、老年人口（65歳以上）割合は一貫して上昇傾向にあり今後も増加傾向を辿るものと推計されています。

また、2020年の高齢化率を地域別にみると南部・北部地域では高齢化率が高く、中部地域では低い傾向となっています。

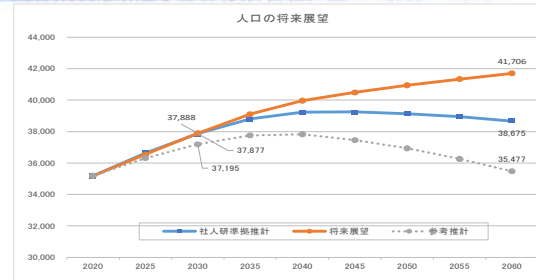
年齢区分別人口割合(小学校区別、2020年)



3. 大津町の目指すべき人口の将来展望は？

大津町では人口の将来像を描き、そのために必要な施策等を検討する手がかりとするため、一定の推計方式によって将来人口を推計しています。

また、それに併せて将来人口に及ぼす自然増減と社会増減の影響度を測るためのシミュレーションを実施しています。（大津町「人口ビジョン」）



目指すべき人口の将来展望

令和12(2030)年 **37,888人**、令和42(2060)年 **41,706人**

①町民の理想出生率の達成

合計特殊出生率*は令和17(2035)年までに2.08へ上昇

②若者の流入増加・地元定着

若者の流入増加・地元定着を促進

③現在の人口流入基調の維持

若者以外の、他の年代の現在の人口流入基調を維持

これらを実現するため、町民の結婚・出産・子育ての希望が叶う環境づくり、魅力ある産業としごとの場の創出、また、まちの住みやすさ機能の向上と関係人口の創出に取り組みます！

*合計特殊出生率とは15～49歳までの女性の年齢別出生率を合計したもので、1人の女性がその年齢別出生率で一生の間に生むとしたときの子どもの数。

4. 目標人口の達成に向けて「どうするの」？

第2期「大津町 まち・ひと・しごと創生総合戦略」では戦略のビジョン達成のために、4つの基本目標掲げ、町として何をどう取り組んでいくのかを分かりやすく表現しています。

第2期大津町まち・ひと・しごと創生総合戦略 戦略体系

ビジョン

住みやすく子育てに
最適なまち

地域の特性を活かし
たまち

環境変化を捉え発展
するまち

基本目標

基本目標1
「おおづ」で働くを支える

基本目標2
「おおづ」での
結婚・出産・子育てを叶える

基本目標3
「おおづ」を
住みやすいまちにする

基本目標4
「おおづ」に
新しい人のつながりを創る

基本方針

基本方針1 「おおづ」の産業成長を応援する

基本方針2 「おおづ」で働く人を育てる

基本方針1 「おおづ」での出産・子育てを支える
基本方針2 「おおづ」での働きと暮らしの両立を叶える

基本方針1 「おおづ」の生活機能を高める
基本方針2 「おおづ」の魅力を伸ばす

基本方針1 「おおづ」に住みたいに応える
基本方針2 「おおづ」とのつながりを広げる

分野横断目標

町内外へ広く町の魅力を発信する
地域（北部・中部・南部）の特性を活かす

●基本目標1

「おおづ」で
働くを支える…目標数値…
令和7年度までに生産年齢人口22,000人

●基本目標2

「おおづ」での
結婚・出産・子育てを叶える…目標数値…
令和7年度までに出生者数375人

●基本目標3

「おおづ」を
住みやすいまちにする…目標数値…
令和7年度までに大津町は暮らしやすいと
回答する割合を87.7%

●基本目標4

「おおづ」に
新しい人のつながりを創る…目標数値…
令和7年度までに転入者数2,360人

●基本方針1

「おおづ」の産業成長を応援する

- ① 町内産業の活性化支援
立地奨励金諸制度、用途地域の見直し、
町道・農道・林道等の整備、
工業基盤の整備
- ② 企業間連携の推進
大津町企業連絡協議会、大津あけぼの会
- ③ 農産物のブランド化と流通促進
6次産業化支援、農産物PR事業
- ④ 新ビジネスの創出支援
企業セミナー開催、企業・事業者間連携の
支援

●基本方針2

「おおづ」で働く人を育てる

- ① 若者の地元企業就職支援
企業・産業界の情報発信、高校での企業ガ
イダンス、地元企業インターンシップ
- ② 農業分野における担い手の確保と働
きやすい環境整備
業人材育成プログラム、認定農業者等の経
営や技術研修等の開催、新規就農者支援体
制の整備、集落営農等組織の支援
- ③ 多様な担い手の創出
女性のチャレンジ支援、高齢者・障がい者
の就労支援、増加する外国人への支援検討

●基本方針1

「おおづ」での出産・子育てを支える

- ① 経済的支援の充実
こども医療費助成、ひとり親家庭等医療費
助成、保育料軽減措置、多子世帯子育て支
援事業、放課後児童クラブ利用サポート事
業補助金、就学援助
- ② 子育てサービスの充実と環境整備
待機児童解消対策、保育士確保対策、ICTを
活用した子育て情報発信、病児・病後児保
育、一時預かり・延長・休日保育、障がい
児保育、相談機能充実
- ③ 地域で育む子育て環境づくり
学校運営協議会、地域学校協働活動「親の
学び」プログラム、地域子育て支援拠点事
業、ファミリー・サポート・センター事業

●基本方針2

「おおづ」での働きと暮らしの両立
を叶える

- ① ワーク・ライフ・バランスの実現
学校・職場・地域等における男女共同参画の
啓発、家庭でのより良いパートナーシップ構
築の促進
- ② 女性活躍の推進
女性のチャレンジ支援（再掲）、女性リー
ダーの育成、職場における男女の均等な機会
と公平な待遇の確保啓発

●基本方針1

「おおづ」の生活機能を高める

- ① まちのにぎわい創出
新たな商業施設の誘致、町役場の交流拠点
機能の強化、公共施設管理・利活用、大型
複合遊具新設検討・整備
- ② 地域公共交通ネットワークの充実
乗り合いタクシーの運行、空港ライナーの
運行、地域公共交通の利用促進
- ③ 安全・安心の確保
自主防災組織の支援、ICTを活用した災
害・防災対策、生活道路・通学路における
交通安全対策 防犯パトロール
- ④ 地域コミュニティの維持・強化
地域づくり活動支援事業、地域人材の育成
支援、小地域福祉活動の推進

●基本方針2

「おおづ」の魅力を伸ばす

- ① 観光のまちづくり
観光ルート開発、フットパスの促進、キャ
ッシュレス化・多言語化への対応、観光協
会等関係機関との連携、体験型観光メ
ニュー創出
- ② 文化によるまちづくり
文化財等の補修・維持管理及び保護活動支
援、地域学教材への利活用、観光ルートへ
の組込み、歴史文化伝承館を拠点とした情
報発信
- ③ スポーツ・健康のまちづくり
肥後おおづスポーツ・文化コミッションと
の連携、各スポーツ団体支援、健康ポイン
ト事業、民間企業と連携した健康運動事業

●基本方針1

「おおづ」に住みたいに応える

- ① 情報発信の充実と受け入れ体制の整備
移住相談窓口整備、空き家バンクの活用、
移住支援金制度
- ② 地方移転の推進
企業への情報発信、立地奨励金諸制度（再
掲）

●基本方針2

「おおづ」とのつながりを広げる

- ① 情報発信の充実と受け入れ体制の整
備
移住相談窓口整備、空き家バンクの活用、
移住支援金制度
- ② 地方移転の推進
企業への情報発信、立地奨励金諸制度（再
掲）